



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 678]

नई दिल्ली, मंगलवार, नवम्बर 3, 2015/ कार्तिक 12, 1937

No. 678]

NEW DELHI, TUESDAY, NOVEMBER 3, 2015/KARTIKA 12, 1937

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2015

**सा.का.नि. 830(अ).—** केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल, साधारण ड्यूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 और सीमा सुरक्षा बल साधारण ड्यूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2012 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, साधारण ड्यूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **परिभाषा :—** (1) इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) “महानिदेशक” से महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल अभिप्रेत हैं।

(ख) ‘सक्षम प्राधिकारी’ से नियुक्ति प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम 1968 (1968 का 47) और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत हैं।

(2) उन शब्दों और पदों के जो इसमें प्रयुक्त हैं, किन्तु परिभाषित नहीं हैं, लेकिन सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) या सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में परिभाषित हैं, के वही अर्थ होंगे जो उस अधिनियम या नियमों में दिए गए हैं।

3. **लागू होना** — ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

4. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान :—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं :—** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. **प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम:-** पोषक श्रेणी के व्यक्तियों को, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए सेवा पात्रता की अवधि पूरी करने से पहले उनकी ज्येष्ठता के क्रम में अर्हक पाठ्यक्रम पूरा करने के लिए भेजा जाएगा। बल के ऐसे प्रत्येक सदस्य के लिए, किसी प्रोन्नति से पूर्व, इससे उपाबद्ध अनुसूचियों में निर्दिष्ट प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा:

परन्तु यदि महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की अत्यावश्यकताओं या अन्य कारणों से ऐसा कोई सदस्य प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने में समर्थ नहीं है तो वह बल के सदस्य को ऐसे सदस्य द्वारा प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन प्रोन्नत कर सकता है जिसके न हो सकने पर उसे प्रत्यवर्तित किया जा सकेगा।

परन्तु यह भी कि सीमा सुरक्षा बल में सहायक उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) के रैंक की शुरुआत के प्रारम्भ परिणाम स्वरूप महानिदेशक, सहायक उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) द्वारा अपेक्षित अनिवार्य अर्हक सेवा के पूरी होने के अध्यक्षीन उसे उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) के पद पर प्रोन्नत कर सकता है।

परन्तु यह भी कि इस प्रकार की छूट 14 मार्च 2018 को, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 149 (अ) तारीख 14 मार्च 2012 के प्रकाशन से छह वर्ष पूरे होने के पश्चात् समाप्त हो जाएगी, जैसा कि अधिसूचना में विनिर्दिष्ट है।

7. **ज्येष्ठता सूची का रखा जाना:-** (1) सहायक उप निरीक्षक और उप निरीक्षकों की ज्येष्ठता सूची उप महानिरीक्षक और संबंधित प्रशिक्षण संस्थानों के प्रधान द्वारा रखी जाएगी।

(2) निरीक्षकों की ज्येष्ठता महानिरीक्षक और संबंधित प्रशिक्षण संस्थाओं के प्रधान द्वारा रखी जाएगी :

(3) उप नियम (1) और उप नियम (2) के उपबंधों का ध्यान किए बिना, हैड कांस्टेबलों, सहायक उप निरीक्षकों, उप निरीक्षकों और निरीक्षकों की समेकित केन्द्रीय ज्येष्ठता सूची बल के मुख्यालय द्वारा रखी जाएगी।

8. **ज्येष्ठता:-** (1) ऐसे व्यक्ति, जो स्थानापन्न या अधिष्ठायी हैसियत में उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जो निम्नतर रैंकधारण किए हुए हैं।

(2) किसी रैंक में ज्येष्ठता, उस रैंक में निरन्तर नियमित नियुक्ति के आधार पर अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे कार्मिकों की ज्येष्ठता, जो एक ही रैंकधारण किए हुए हैं और जो एक ही दिन प्रोन्नत किए गए हों उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उप नियम (2) के उपबंध के अधीन रहते हुए, सीधी भर्ती किए गए उप निरीक्षक और सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा से भर्ती किए गए उप निरीक्षकों की ज्येष्ठता कर्मचारी चयन बोर्ड द्वारा संचालित भर्ती परीक्षा और सीमा सुरक्षा बल संस्थानों द्वारा संचालित बुनियादी व्यावसायिक पाठ्यक्रम में प्राप्त किए अंकों को जोड़कर गुणागुण के अनुसार अवधारित की जाएगी :

परन्तु ऐसे व्यक्ति, जिनका किसी पूर्ववर्ती बैच में चयन किया गया था, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जिनका पश्चात्पूर्वी बैचों में चयन किया जाता है।

परन्तु यह और कि आरक्षित कोटा पर सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा स्कीम के अन्तर्गत उप निरीक्षक के रूप में चयनित कांस्टेबलों या हैड कांस्टेबलों या सहायक उप निरीक्षकों की ज्येष्ठता उनके चयन की गुणागुण के अनुसार अवधारित की जाएगी और उन्हें उप निरीक्षक (सीधी भर्ती) से नीचे रखा जायेगा जिनके साथ वे प्रशिक्षण के लिए सम्मिलित होते हैं।

9. **विभिन्न रैंकों में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित व्यक्तियों की सूची का रखा जाना:-** (1) प्रत्येक रैंक में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किए गए अभ्यर्थियों की नीचे दी गई सारणी में यथा- विनिर्दिष्ट रूप में पृथक सूची, इसमें इसके पश्चात् किए गए उपबंधों के अनुसार रखी जाएगी और प्रोन्नतियां ऐसी सूचियों में से की जाएंगी :-

(1)	(2)
सूची "ख"	हैड कांस्टेबलों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त कांस्टेबलों के नामों की सूची।
सूची "ग"	सहायक उप निरीक्षकों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त हैड कांस्टेबलों के नामों की सूची।
सूची "घ"	उप निरीक्षकों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त सहायक उप निरीक्षकों के नामों की सूची।
सूची "ड"	निरीक्षकों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त उप निरीक्षकों के नामों की सूची।

(2) सूची "ख", "ग" तथा सूची "घ" और सूची "ड" की प्रतियां प्रत्येक बटालियन और यूनिट में रखी जाएंगी।

(3) सूची "ख" में कमाण्डेंट, सूची "ग" में उप महानिरीक्षक और सूची "घ" एवं सूची "ड" में महानिरीक्षक और प्रशिक्षण संस्थान के प्रमुख प्रविष्टियां करेंगे।

(4) सूची "घ" में समाविष्ट किए जाने के लिए अनुमोदित सहायक उप निरीक्षकों और सूची "ड" में समाविष्ट किए जाने के लिए अनुमोदित उप निरीक्षकों की समेकित पदक्रम सूचियां बल मुख्यालय द्वारा रखी जाएंगी।

10. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :-** (1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-1 से निम्नलिखित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) चिकित्सा अधिकारी द्वारा अधिकारी का यथानिर्धारित मानकों के तहत किया गया और कूट अक्षरों SHAPE द्वारा इंगित चिकित्सा वर्गीकरण निम्नलिखित को दर्शाता है:-

S— मनोवैज्ञानिक (Psychological)

H —श्रवण क्षमता (Hearing)

A —एपेंडेजेज (Appendages)

P —शारीरिक क्षमता (Physical Capacity)

E —दृष्टि क्षमता (Eye-Sight)

(ii) अधिकारी की कार्य क्षमता को प्रत्येक कूट अक्षर के सामने 1 से 5 तक के अंकों से दर्शाया जायेगा जो क्रमशः घटती हुई कार्यक्षमता को दर्शाएंगे और अंकों को कूट अक्षर के सामने लिखा जाएगा, सिवाय उस स्थिति के जहां कोई अधिकारी सभी मानकों में ग्रेड-I में है तो उसकी श्रेणी को S1H1A1P1E1 लिखने की बजाय SHAPE-1 लिखकर दर्शाया जा सकता है और इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नलिखित है :-

(1) कहीं भी हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ।

(2) हर प्रकार की ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन कार्यों के प्रकार और कार्य क्षेत्रों के अनुसार सीमित जो इस बात पर निर्भर है कि इन कार्यों में अत्यधिक मानसिक दबाव या श्रवण अथवा दृष्टि क्षमता अथवा आंख और कान दोनों की तीक्ष्णता अपेक्षित है अथवा नहीं।

(3) "एस" मानक को छोड़कर दैनन्दिन अथवा बैठकर की जाने वाली ड्यूटी के लिए स्वस्थ लेकिन अधिक ऊंचाई (2,700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे या पहाड़ी क्षेत्रों में और लंबे कार्य के लिए असमर्थता हो सकती है।

(4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी के कारण छुट्टी के कारण अस्थायी रूप से अस्वस्थ।

(5) ड्यूटी के लिए स्थायी रूप से अस्वस्थ।

11. **तकनीकी कार्मिकों की नियुक्ति :-** इन नियमों के संदर्भ में, ऐसे व्यवसाय के सिवाय, जिसे विनिर्दिष्ट रूप से तकनीकी घोषित किया जाता है और जो पृथक् नियमों के अधीन शासित होता है, सभी व्यवसाय साधारण ड्यूटी काडर के अधीन आएंगे। ऐसा व्यक्ति, जिसके पास महानिदेशक द्वारा ऐसे किसी व्यवसाय के लिए विहित की गई अपेक्षित अर्हता या अनुभव हैं, उस व्यवसाय के कर्तव्यों का पालन करने के लिए रखा जाएगा।

12. **सेवा का दायित्व :-** इन नियमों के अधीन किसी श्रेणी के पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए उत्तरदायी होगा।

13. **निरर्हताएं :- वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

14. **अन्यदेशीय व्यक्तियों की अपात्रता:—** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं हैं, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों में समाविष्ट कोई भी उपबंध नेपाल या भूटान के प्रजाजनों को इस नियम के अन्तर्गत नियुक्ति, भर्ती या नियोजित करने से वर्जित नहीं करेगा।

15. **अधिवर्षिता :—**(1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए गए नियमों के अनुसार अपनी सेवा से सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्व मास की अन्तिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण मंजूर नहीं किया जाएगा।

16. **शिथिल करने की शक्ति .—** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

17. **व्यावृत्ति .—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक	3000* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु.

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली पदों की प्रतिषतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
11	
<p><b>प्रोन्नति :-</b> सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षकों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>(क) (i) प्रवेश स्तर पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो:</p> <p>(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हो।</p> <p>(ग) किसी ड्यूटी बटालियन की सैन्य कम्पनी की किसी प्लाटून की दो वर्ष तक कमान या तोपखाना रेजिमेंट में दो वर्ष की सेवा:</p> <p>परन्तु दो वर्ष कमांड का यह उपबंध निम्नलिखित उप निरीक्षकों के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा, अर्थात्:-</p> <p>(i) इंजीनियरी शाखा/विशेष मरम्मत संगठन/विशेष यंत्र कर्मशाला/केन्द्रीय कर्मशाला और भंडार/एम.टी. कर्मशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/बैंड/जल स्कंध/अश्व गैस इकाई/फील्ड 'जी' दल/फील्ड सतर्कता दल/यूनिट जी सेल में कार्यरत/विशेष सुरक्षा दल/राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड/प्रिटिंग प्रेस में की गई सेवा और ऐसे कार्मिक जो प्रिटिंग प्रेस/फिटर/टर्नर/वेल्डर/मशीनिष्ट/कारपेंटर/मोल्डर/ इलेक्ट्रीशियन/ड्रॉफ्ट्समैन और एस.ए.डबल्यू (लघु शस्त्र कर्मशाला) में सेवारत लुहार/फॉस्फेटिंग संयंत्र अन्य तकनीकी कर्मशालाओं में स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों पर तकनीकी/विशेषज्ञता पूर्ण कर्तव्य का निर्वहन कर रहे हैं और अन्य पद जो सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा तकनीकी पद के रूप में घोषित किए गए हैं पर कार्यरत।</p> <p>(ii) सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थानों में प्रतिनियुक्ति या तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए 50 प्रतिशत अपेक्षित फील्ड सेवा मानी जाएगी और ऐसे मामलों में बची हुई 50 प्रतिशत अनिवार्य सेवा में कोई छूट नहीं दी जायेगी।</p> <p>(iii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल दल के उप निरीक्षक</p> <p><b>टिप्पण-1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p><b>उप निरीक्षक की प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:-</b></p> <p>1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप निरीक्षक	6613* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु.

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	<p>20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)</p> <p>आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>(i) आवश्यक :- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) वांछित: राष्ट्रीय कैडेट कोर "बी" प्रमाण पत्र या उत्कृष्ट क्रीडा या खेलकूद प्रमाण-पत्र।</p> <p>(iii) निम्नलिखित पूरा करता हों:- केन्द्रीय सरकार द्वारा उप निरीक्षक पद के लिए विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक/चिकित्सीय स्तर।</p>	लागू नहीं होता

(9)	(10)
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष/प्रोन्नति और पुनर्नियोजित कार्मिकों के लिए अधिवर्षिता से पहले	<p>(1) 33 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती (इसमें भूतपूर्व सैनिकों में से 10 प्रतिशत सम्मिलित है)</p> <p>(2) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।</p> <p>(3) 17 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :-</b>महिला अभ्यर्थियों के लिए रिक्रियों की गणना वर्ष दर वर्ष कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा की जाएगी।</p>

(11)
<p><b>1 प्रोन्नति द्वारा :-</b>सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षकों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम छह वर्ष की नियमित सेवा की हो। ऐसा न होने पर सहायक उप निरीक्षक/मुख्य आरक्षक के रैंक में संयुक्त रूप से दस वर्ष की सेवा जिसमें से कम से कम तीन वर्ष की सेवा सहायक उप निरीक्षक के ग्रेड में हो और निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>(क) (i) प्रवेश स्तर पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो:</p> <p>(ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हो।</p> <p>(ग) किसी ड्यूटी बटालियन की सैन्य कम्पनी की किसी सेक्शन प्लाटून की दो वर्ष तक कमान या तोपखाना रेजिमेंट में दो वर्ष की सेवा :</p> <p>परन्तु सेक्शन की दो वर्ष की कमान का यह उपबंध निम्नलिखित उप निरीक्षकों के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा, अर्थात्:-</p> <p>(i) इंजीनियरी शाखा/ विशेष मरम्मत संगठन/विशेष यंत्र कर्मशाला/केन्द्रीय कर्मशाला और भंडार/एम.टी. कर्मशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/बैंड/जल स्कंध/अश्रु गैस इकाई/फील्ड 'जी' दल/फील्ड सर्तकता दल/यूनिट जी सेल में कार्यरत/विशेष सुरक्षा दल/राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड/प्रिटिंग प्रैस में की गई सेवा और ऐसे कार्मिक जो प्रिटिंग</p>

प्रेस/फिटर/टर्नर/वेल्डर/मशीनिष्ट/कारपेंटर/मोल्डर/इलेक्ट्रीशियन/ड्रॉफ्ट्समैन और एस.ए.डब्ल्यू (लघु शस्त्र कर्मशाला) में सेवारत लुहार/फॉस्फेटिंग संयंत्र अन्य तकनीकी कर्मशालाओं में स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों पर तकनीकी/विशेषज्ञता पूर्ण कर्तव्य का निर्वहन कर रहे हैं और अन्य पद जो सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा तकनीकी पद के रूप में घोषित किए गए हैं पर कार्यरत।

(ii) सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थानों में प्रतिनियुक्ति या तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए 50 प्रतिशत अपेक्षित फील्ड सेवा मानी जाएगी और ऐसे मामलों में बची हुई 50 प्रतिशत अनिवार्य सेवा में कोई छूट नहीं दी जायेगी।

(iii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल दल के सहायक उप निरीक्षक

**टिप्पण-1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण-2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

## 2. प्रतिनियुक्ति द्वारा :-

(i) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस संगठनों में नियमिति आधार पर सदृश पर धारण करने वाली महिला उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठनों में सेवारत महिला सहायक उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी), सहायक उप निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) और हैड कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) के ग्रेड में दस वर्ष की संयुक्त सेवा हो।

(ii) भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण-1** पोषक वर्ग में ऐसे विभागीय अभ्यार्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण-2** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अवधारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण-3** प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

## 3. सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा :-

- (क) प्रशिक्षण सहित चार वर्ष की नियमित सेवा वाले कांस्टेबल और हैड कांस्टेबल दोनों यह परीक्षा देने के पात्र होंगे:
- (ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा देने के लिए ऊपरी आयु सीमा बत्तीस वर्ष होगी।
- (ग) शैक्षिक अर्हताएं वही होंगी जो सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के तहत विहित हैं।
- (घ) सेवा का अभिलेख अच्छा होना चाहिए।

(ड) उप निरीक्षकों के पद के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित शारीरिक मानदंड पूरे करता हों।
(च) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I हों।

(12)	(13)
सहायक उप निरीक्षक की प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय पुष्टि समिति:-  1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 3. कमाण्डेंट सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त हैं।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. सहायक उप निरीक्षक	15185* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय(योधक)	वेतन बैंड-1, (5,200-20,200 रु.) तथा ग्रेड वेतन 2800 रु.

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे हैड कांस्टेबलों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो:-</p> <p>(क) (i) प्रवेश स्तर पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो: (ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग/श्रेणी शेष-1 में हो।</p> <p>(ग) किसी ड्यूटी बटालियन की सैन्य कम्पनी में या तोपखाना रेजिमेंट में दो वर्ष की सेवा : परन्तु दो वर्ष कमांड का यह उपबंध निम्नलिखित उप निरीक्षकों के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा, अर्थात्:-</p> <p>(i) इंजीनियरी शाखा/विशेष मरम्मत संगठन/विशेष यंत्र कर्मशाला/केन्द्रीय कर्मशाला और भंडार/एम.टी. कर्मशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/बैंड/जल स्कंध/अश्रु गैस इकाई/फील्ड 'जी' दल/फील्ड सर्तकता दल/यूनिट जी सेल में कार्यरत/विशेष सुरक्षा दल/राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड/प्रिंटिंग प्रेस में की गई सेवा और ऐसे कार्मिक जो प्रिंटिंग प्रेस/फिटर/टर्नर/वेल्डर/मशीनिस्ट/कारपेंटर/मोल्डर/इलेक्ट्रीशियन/ड्रॉफ्ट्समैन और एस.ए.डब्ल्यू (लघु शस्त्र कर्मशाला) में सेवारत लुहार/फॉस्फेटिंग संयंत्र अन्य तकनीकी कर्मशालाओं में स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों पर तकनीकी/विशेषज्ञता पूर्ण कर्तव्य का निर्वाहन कर रहे हैं और अन्य पद जो सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा तकनीकी पद के रूप में घोषित किए गए हैं पर कार्यरत।</p> <p>(ii) सीमा सुरक्षा बल अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थानों में प्रतिनियुक्ति या तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रयोजन के लिए 50 प्रतिशत अपेक्षित फील्ड सेवा मानी जाएगी और ऐसे मामलों में बची हुई 50 प्रतिशत अनिवार्य सेवा में कोई छूट नहीं दी जायेगी।</p> <p>(iii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल दल के हैड कांस्टेबल।</p>



**टिप्पण-1** : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण-2** : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)	(13)
हैड कांस्टेबलों की प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:-  1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. कमाण्डेंट/ सेक्रेटरी-इन-कमान, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 3. सहायक कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त हैं।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. हैड कांस्टेबल	37528* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-1, (5,200-20,200) रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति</b> : ऐसे कांस्टेबलों में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम दस वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हो:-</p> <p>(क) (i) प्रवेश स्तर पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो: (ii) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग/श्रेणी शेष-1 में हो।</p> <p>(ग) किसी ड्यूटी बटालियन की कॉय सर्विस में या तोपखाना रेजिमेंट में पाँच वर्ष की सेवा :</p> <p>का यह उपबंध निम्नलिखित उप निरीक्षकों के प्रवर्ग पर लागू नहीं होगा, अर्थात्:-</p> <p>(i) इंजीनियरी शाखा/विशेष मरम्मत संगठन/विशेष यंत्र कर्मशाला/केन्द्रीय कर्मशाला और भंडार/एम.टी. कर्मशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/बैंड/जल स्कंध/अश्व गैस इकाई/फील्ड 'जी' दल/फील्ड सर्तकता दल/यूनिट जी सेल में कार्यरत/विशेष सुरक्षा दल/राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड/प्रिंटिंग प्रेस में की गई सेवा और ऐसे कार्मिक जो प्रिंटिंग प्रेस/फिटर/टर्नर/वेल्डर/मशीनिष्ट/कारपेंटर/मोल्डर/इलेक्ट्रीशियन/ड्रॉफ्ट्समैन और एस.ए.डब्ल्यू (लघु शस्त्र कर्मशाला) में सेवारत लुहार/फॉस्फेटिंग संयंत्र अन्य तकनीकी कर्मशालाओं में स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों पर तकनीकी/विशेषज्ञता पूर्ण कर्तव्य का निर्वहन कर रहे हैं और अन्य पद जो सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा तकनीकी पद के रूप में घोषित किए गए हैं पर कार्यरत।</p>

- (ii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल दल के कांस्टेबल
- (iii) अकादमी टेकनपुर सहित राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थानों में प्रतिनियुक्ति या तैनाती या संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए 50 प्रतिशत अपेक्षित फील्ड सेवा मानी जाएगी और ऐसे मामलों में बची हुई 50 प्रतिशत अनिवार्य सेवा में कोई छूट नहीं दी जायेगी।

**टिप्पण-1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी-2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित हो जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
कांस्टेबलों की प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:- 1. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. सेक्रेटरी-इन-कमान/उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 3. सहायक कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त हैं।

(1)	(2)	(3)	(4)
5. कांस्टेबल	145149* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड-1, (5,200-20,200 रु.) तथा ग्रेड वेतन 2000 रु.

(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	18 से 23 वर्ष ( डी.ओ.पी.टी. के कार्यालय ज्ञापन संख्या एबी-14017/70/87-स्था(आर आर) तारीख 14 जुलाई 1988 के अनुसार, यदि लिखित परीक्षा वर्ष के पहली छमाही में होती है तो आयु निर्धारित करने की निर्णायक तारीख 01 जनवरी तथा यदि लिखित परीक्षा दूसरी छमाही में होती है तब 01 अगस्त होगी।	<b>शैक्षिक अर्हताएं :-</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर कांस्टेबल पद के लिए विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक और चिकित्सीय स्तर	लागू नहीं होता

(9)	(10)
दो वर्ष	(1) सीधी भर्ती ( इसमें भूतपूर्व सैनिकों में से 10 प्रतिशत सम्मिलित हैं ) भूतपूर्व सैनिकों के लिए:- प्रतिनियुक्ति/पुर्ननियोजन <b>टिप्पण :-</b> महिला अभ्यर्थियों की रिक्तियों की गणना वर्ष दर वर्ष कार्यात्मक आवश्यकता के आधार महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा की जायेगी।

**आमेलन** :- बल के ऐसे योद्धक कांस्टेबल (ट्रेडमैन) में से जिन्होंने बल में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं, और जिनकी आयु 30 वर्ष से कम हो।

### भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण 1** — पोशक संवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2** — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3** — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p><b>समूह "ग" कांस्टेबलों की भर्ती हेतु विभागीय नियुक्ति समिति:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कमांडेंट / सेकेन्ड-इन-कमान, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</li> <li>उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> <li>उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> </ol> <p>चिकित्सा जॉच के दौरान विभागीय नियुक्ति समिति के साथ एक चिकित्सा अधिकारी भी रहेगा।</p> <p><b>पुष्टि पर विचार करने हेतु समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कमांडेंट सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</li> <li>सेकेन्ड-इन-कमान, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> <li>सहायक कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त हैं।</p>

[फा. सं.- 17 / 124 / 2012-कार्मिक / सीसुबल]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 30th October, 2015

**G.S.R. 830(E).**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002 and the Border Security Force, General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force, General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2015.  
(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Definition.**—(1) In these rules, unless the context otherwise requires,—  
(a) “Director General” means the Director General, Border Security Force;  
(b) “Competent Authority” means the appointing authority or the authority referred in the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and the Border Security Force Rules, 1969;  
(2) The words and expressions used herein and not defined but defined in the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) or the Border Security Force Rules, 1969, shall have same meanings as assigned to them in that Act or rules.
3. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule appended to these rules.
4. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
5. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age-limits, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.
6. **Pre-promotion courses.**—The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotion courses referred to in the Schedules annexed herein:  
  
Provided that if the Director General is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotion courses, he may promote such member of Force subject to the condition that he shall pass the pre-promotion course within two years from date of his promotion failing which he shall be reverted:  
  
Provided further that the Director General may promote Assistant Sub-Inspector(General Duty) to the rank of Sub-Inspector (General Duty) consequent upon introduction of Assistant Sub-Inspector (General Duty) in Border Security Force till such time as the Assistant Sub-Inspector (General Duty) fulfills the requisite mandatory qualifying service:  
  
Provided also that such relaxation shall cease to have effect from the 14th Mar, 2018, after completion of six years period from the date of publication of the notification number GSR 149(E), dated the 14th March, 2012 as specified in that notification.
7. **Maintenance of seniority list.**—(1) Seniority of Assistant Sub-Inspectors and Sub-Inspectors shall be maintained by the Deputy Inspector General and the Head of the respective Training Institutions.  
(2) Seniority of Inspectors shall be maintained by the Inspector-General and the Head of the respective Training Institutions.  
(3) Irrespective of provisions of sub-rules (1) and (2), the consolidated central seniority list of Head Constables, Assistant Sub-Inspectors, Sub-Inspectors and Inspectors shall be maintained by the Force Headquarters.
8. **Seniority.**— (1) Persons holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the persons holding a lower rank.  
(2) Seniority in any rank shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank:

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), seniority of Sub-Inspectors appointed by direct recruitment and by the Limited Departmental Competitive Examination, shall be determined in accordance with merit after adding together the marks obtained by them in the recruitment test conducted by Staff Selection Board and in the Basic Professional Course conducted by Border Security Force Institutions:

Provided that the persons selected on an earlier batch will be senior to those selected in subsequent batches:

Provided further that the seniority of Constables or Head Constables or Assistant Sub-Inspectors selected under Limited Departmental Competitive Examination Scheme as Sub-Inspector against reserved quota shall be determined in accordance with their merit of selection and shall be placed below the batch of Sub-Inspectors appointed by direct recruitment with whom they join for training.

9. **Maintenance list of persons approved for promotion in different ranks.**—(1) Separate list of candidates approved for promotion in each rank as specified in the table below shall be maintained in accordance with the provisions hereinafter contained and promotions shall be made from such lists:-

(1)	(2)
List 'B'	List of names of Constables fit for promotion to Head Constables.
List 'C'	List of names of Head Constables fit for promotion to Assistant Sub-Inspectors.
List 'D'	List of names of Assistant Sub Inspectors fit for promotion to Sub-Inspectors.
List 'E'	List of names of Sub-Inspectors fit for promotion to Inspectors.

(2) The list 'B', 'C' copies of list 'D' and List 'E' shall be maintained in each Battalion and Unit.

(3) The Commandant shall make entries in Lists 'B', the Deputy Inspector General shall make entries in List 'C' and 'D' and Inspector General and head of Training Institutions in List 'E'.

(4) Consolidated gradations lists of Assistant Sub-Inspectors approved for inclusion in List 'D' and of Sub-Inspectors approved for inclusion in List 'E' shall be maintained by the Force Headquarters.

10. **Medical Fitness.**—(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological  
H - Hearing  
A - Appendages  
P - Physical Capacity  
E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

11. **Appointment of Technical personnel.**—In context of these rules, except such trade which is specifically declared as technical and governed under separate rules, all trades shall be subject to General Duty Cadre and the person having required qualifications or experience of any such trade as may be prescribed by the Director General shall be placed to perform the duties of the trade.
12. **Liability of service.**—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.
13. **Disqualification.**—No person, -
- who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or
  - who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with, any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
14. **Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed or employed under these rules.
- Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment, enrollment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.
15. **Superannuation.**— (1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years or as prescribed by the Central Government from time to time.
- Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.
- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.
16. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
17. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Inspector	3000 * (2015) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and grade pay of Rs. 4,600/-

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable	Not applicable

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)
<p><b>Promotion :</b></p> <p>Promotion from amongst Sub-Inspectors of the Border Security Force with not less than five years regular service in the grade and possessing the following qualifications and experience, namely:-</p> <p>(a) (i) should have successfully completed Basic training as prescribed at entry level;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>(c) two years command of a platoon in service coy of a duty Battalion or two years service in Artillery Regiment:</p> <p>Provided this provision of two years command of a Platoon shall not apply to the following category of Sub-Inspector, namely:-</p> <p>(i) working in Engineering Branch/Special Repair Organisations/Special Instrument Workshop/Central Workshop and Stores/Motor Transport Workshops/Unit Repair Organisation/Band/Water Wing/Tear Smoke Unit/Field 'G' Team/Field Vigilance Team/Unit 'G' Cell/service rendered in Special Protection Group/National Security Guards/Printing Press and the personnel performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press/Fitter/Turner/Welder/Machinist/Carpenter/Moulder/Electrician/Draughtsman and blacksmith working in Small Arms Workshop/Phosphating plant/Other Technical workshops and other posts declared as Technical by Director General, Border Security Force.</p> <p>(ii) the service rendered on deputation or posting or attachment basis in the National level Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur shall be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such cases;</p> <p>(iii) Sub-Inspectors in Central Sports Team of Border Security Force.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub-Inspectors for promotion:-</b></p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force</p> <p>3. Commandant, - Member Border Security Force.</p>	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub-Inspector	6613 * (2015) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band -2 (Rs. 9,300-34,800 ) and Grade Pay of Rs. 4,200/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	<p>Between 20 to 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>(i) <b>Essential:</b> Degree from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) <b>Desirable:</b> National Cadet Corps 'B' Certificate or outstanding sports or Athletic certificate;</p> <p>(iii) Must fulfill the following:-</p> <p>Physical/Medical standard as per the scheme prescribed by the Central Government for the post of Sub-Inspector.</p>

(8)	(9)
Not applicable	Two years each for direct recruits, Promotees and personnel re-employed before the age of superannuation.

(10)	(11)
<p>(i) 33% by direct recruitment (including 10% from amongst Ex-servicemen) through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 50% by promotion failing which by deputation.</p> <p>For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment</p> <p>(iii) 17% by Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion.</p> <p><b>Note:-</b> The vacancies for female candidates shall be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis.</p>	<p>1. By Promotion:</p> <p>Promotion from amongst Assistant Sub-Inspectors with six years regular service in the grade failing which with ten years combined service in the rank of Assistant Sub-Inspector/Head Constable with atleast three years service in the grade of Assistant Sub-Inspector and possessing the following qualification and experience, namely:-</p> <p>(a) (i) should have successfully completed basic training of entry level post;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>(c) two years command in a section in service coy of a duty Battalion or two years service in Artillery Regiment:</p> <p>Provided this provision of two years command of a section shall not apply to the following category of Assistant Sub-Inspector, namely:-</p> <p>(i) working in Engineering Branch/Special Repair Organisations/Special Instrument Workshop/Central Workshop and Stores/Motor Transport Workshops/Unit Repair Organisation/Band/Water Wing/Tear Smoke Unit/Field 'G' Team/Field Vigilance Team/Unit 'G' Cell/service rendered in Special Protection Group/National Security Guards/Printing Press and the personnel performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press/Small Arms Workshop/Phosphating plant/Other Technical workshops and other posts declared as Technical by Director General, Border Security Force;</p> <p>(ii) the service rendered on deputation or posting or attachment basis in the National level Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such cases;</p> <p>(iii) Assistant Sub-Inspectors in Central Sports Team of Border Security Force.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has</p>



	<p>been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>2. By Deputation:-</p> <p>Female Sub-Inspectors (General Duty) of Central Armed Police Forces or State Police Organisations in analogous post on regular basis or Female Assistant Sub-Inspectors (General Duty) of Central Armed Police Force or State Police Organisation with six years regular service in the grade or ten years combined service in the grade of Assistant Sub-Inspectors (General Duty) and Head Constables (General Duty).</p> <p>II. For Ex-servicemen: Deputation/Re-employment:</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-3:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>2. By Limited Departmental Competitive Examination:-</p> <p>Both Constables and Head Constables having four years regular service including training shall be eligible to take up the examination;</p> <p>(b) the upper age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive examination shall be thirty-two years;</p> <p>(c) the educational qualifications shall be same as prescribed for direct recruitment under column (7);</p> <p>(d) must have good record of service.</p> <p>(e) must possess physical standards as prescribed by Central Government for the post of Sub-Inspectors;</p> <p>(f) must possess Medical Category SHAPE-I.</p>
--	---

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Assistant Sub-Inspector for promotion and Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:-</p> <p>1. Inspector General, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Deputy Inspector General, - Member Border Security Force</p> <p>3. Commandant, - Member Border Security Force.</p>	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Sub- Inspector	15185* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200) and Grade pay of Rs. 2,800

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p>Promotion:</p> <p>From amongst Head Constables having not less than five years regular service in the grade and possessing following qualification and experience, namely:-</p> <p>(a) (i) should have successfully completed basic training as prescribed for entry level posts;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time;</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-1.</p> <p>(c) two years service in a service coy of a duty Battalion or in an Artillery Regiment:</p> <p>Provided the provision of two years service in a Service Coy shall not apply to the following category of Head Constable, namely:-</p> <p>(i) working in Communication/Band/Water Wing/Engineering Branch//Special Repair Organisation/Special Instrument Workshop/Central Workshop and Stores/Motor Transport Workshops/Unit Repair Organisation/Tear Smoke Unit/Field 'G' Team/Field Vigilance Team/Unit 'G' Cell/Nursing Assistant/Armourer/Bugler/service rendered in Special Protection Group/National Security Guards/Printing Press and the personnel performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press/Fitter/Turner/Welder/Machinist/Carpenter/Moulder/Electrician/Draughtsman and blacksmith working in Small Arms Workshop/Phosphating plant/Other Technical Workshops including those working in posts declared as Technical by Director General, Border Security Force;</p> <p>(ii) the service rendered on deputation or posting or attachment basis in the National level Training Institutions including Border Security Force Academy, Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such cases;</p> <p>(iii) Head Constables in Central Sports Team of Border Security Force.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Head Constables for promotion:-</p> <p>1. Deputy Inspector General Border Security Force -Chairman</p> <p>2. Commandant/Second-in-Command, Border Security Force - Member</p> <p>3. Assistant Commandant, Border Security Force. - Member</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
4. Head Constable.	37528* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised)	Pay Band-1( Rs. 5,200-20,200) and Grade pay Rs. 2,400

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p>Promotion:</p> <p>Promotion from amongst Constables having not less than ten years regular service in the grade and possessing following qualification and experience, namely:</p> <p>(a) (i) should have successfully completed basic training as prescribed at entry level;</p> <p>(ii) should have successfully completed pre-promotional Course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I.</p> <p>(c) five years' service in a service coy of a Duty battalion or in an Artillery Regiment.</p> <p>Provided the provision of five years' service in a Service Coy shall not apply to the following category of Constables, namely:-</p> <p>(i) Constable working in Communication/Band/Water Wing/Engineering Branch/Special Repair Organisation/Special Instrument Workshop/Central Workshop &amp; Stores/Motor Transport Workshops/Unit Repair Organisation/Tear Smoke Unit/Field 'G' Team/Field Vigilance Team/Unit 'G' Cell/Nursing Assistant/Armourer/Bugler/service rendered in Special Protection Group/National Security Guards/Printing Press and the personnel performing technical/specialized duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press/Small Arms Workshop/Phosphating Plant/Other Technical Workshops including those working in posts declared as Technical by the Director General Border Security Force.</p> <p>(ii) Constables in Central Sports Team of Border Security Force.</p> <p>(iii) the service rendered on deputation or posting or attachment basis in the National level Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such cases.</p>

		<p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Constables for promotion.</p> <p>1. Commandant, - Chairman Border Security Force</p> <p>2. Second-in-Command - Member or Deputy Commandant Border Security Force</p> <p>3. Assistant Commandant Member Border Security Force.</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Constable	145149* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised)	Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200) and Grade pay Rs. 2,000

(5)	(6)
Not applicable	<p>Between 18 to 23 years.</p> <p>(The crucial date for determining the age will be 1st January if the written examination is held in 1st half of the year and 1st August if the written examination is held in 2nd half of the year, as per instructions contained in DoP&amp;T's OM No.AB.14017/70/87-Estt(RR) dated 14.07.1988).</p>

(7)	(8)	(9)
<p>Educational qualification :- (i) Matriculation or Xth Class pass from a recognized Board or equivalent;</p> <p>(ii) Physical and Medical standards as per the scheme prescribed by the Central government for the post of Constables time to time.</p>	Not applicable	Two years.

(10)	(11)
<p>By direct recruitment (including 10% from amongst Ex-servicemen)/absorption</p> <p>For Ex-servicemen Deputation/Re-employment</p>	<p>Absorption: -</p> <p>From amongst eligible Combatised Constable (Tradesmen) of the Force having minimum three years regular service in the Force and are below thirty years of age.</p> <p>For Ex-servicemen</p>

<p><b>Note:-</b> The vacancies for female candidates shall be calculated on year to year basis by Director General Border Security Force on functional requirement basis.</p>	<p><b>Deputation/Re-employment:-</b></p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-3:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
---	--

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Selection Committee for recruitment of Constables:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Commandant/Second-in-Command, -Chairman Border Security Force.</li> <li>2. Deputy Commandant - Member Border Security Force.</li> <li>3. Deputy Commandant - Member Border Security Force.</li> </ol> <p># During medical examination, one Medical Officer will be associated in the board.</p> <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Commandant, - Chairman Border Security Force</li> <li>2. Second-in-Command - Member Border Security Force</li> <li>3. Assistant Commandant Member Border Security Force</li> </ol>	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

[F. No. 17/124/2012-Pers/BSF]

DINESH MAHUR, Director (Personnel)